

ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, % <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения	1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильности функционирования учебного процесса и проживания обучающихся в учреждении	1.1. обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса и проживания обучающихся в учреждении	отсутствие предписаний надзорных органов	25%
			отсутствие травм, несчастных случаев, допущенных при несоблюдении мер безопасности сотрудниками учреждения	15%
		1.2. обеспечение сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками	- проведение ремонтных работ;	5%
			- своевременная подготовка учреждения к новому учебному году, зимнему сезону	5%
1.3. Эффективность финансово-экономической деятельности	Эффективное использование бюджетных средств	5%		

		1.4. Организация подвоза учащихся к образовательной организации	осуществление подвоза в соответствии с требованиями	15%
		1.5. Информационная открытость организации	- своевременное обновление информации, размещаемой на сайте	5%
2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Образовательная организация			
		2.1. Результативное участие педагогов и руководителей в очных профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях (наличие призовых мест)	муниципальный уровень	5%
			краевой уровень	7%
			федеральный уровень	10%
		2.2. Обязательное участие образовательной организации в проектах, в том числе в форме онлайн	муниципальный уровень	5%
	краевой уровень		10%	
	федеральный уровень		15%	
		2.3. Осуществление инклюзивного образования с детьми с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с адаптированной основной образовательной программой		5%
		2.4. Организация и проведение на базе образовательной организации районных семинаров, совещаний, конференций	1 мероприятие	10%

	2.5. Наличие клубов, центров, объединений, занимающихся патриотическим воспитанием детей и молодежи, в том числе реализующих на базе ОУ программы ОУ ДОД	наличие отсутствие	5% 0%
	2.6. Наличие в ОУ зарегистрированных в АИС "Навигатор" и реализуемых учреждением ДООП по 4 основным направлениям и в рамках деятельности ФСК	Наличие хотя бы одной программы по направлению	5% за каждое направление, максимально - 25%
	2.7. Содействие в реализации в муниципалитете ДООП, обеспечивающих выполнение муниципальных целевых показателей по охвату детей ДО, в том числе с привлечением других учреждений	Выполнение муниципальных целевых показателей на уровне ОУ (процент охвата)	10%
	2.8. Наличие ППЭ ГИА на базе образовательной организации	за каждый день экзамена	5%
	2.9. сетевое взаимодействие между образовательными организациями (при наличии договоров)	Наличие договоров	5%
3. Выплаты за качество выполняемых работ			
	3.1. отсутствие выпускников 9, 11 классов без аттестатов (по результатам учебного года)	-	10%

Выполнение функций контрактного управляющего	3.2.. Разработка плана-графика закупок; осуществление подготовки изменений для внесения в план-график	Размещение в единой информационной системе (ЕИС) плана-графика и внесенных в него изменений	7%
	3.3. Проверка государственных контрактов, договоров обслуживаемых учреждений; рассмотрение протокол разногласий (при необходимости); размещение проект контракта (контракт) в ЕИС и на электронной площадке	Договоры заключены в соответствии с действующим законодательством (без замечаний)	7%
	3.4. Ведение претензионных переговоров с поставщиками	Составление претензий по неисполнению контракта	7%
Эффективность управления коллективом	3.5. Привлечение дополнительных внебюджетных средств	до 10 тыс. рублей	5%
		от 10 - 30 тыс. рублей	10%
		свыше 30 тыс. рублей	15%
Эффективность управления коллективом	3.6. отсутствие замечаний надзорных органов в части нарушений трудового законодательства	-	5%
	3.7. отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	-	5%
	3.8. Отсутствие нарушений, выявленных при проведении внутреннего финансового контроля (для образовательных	-	5%

		организаций, в которых осуществляется проверка)		
Заместитель руководителя	1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	отсутствие предписаний надзорных органов	20%
			разработка и ежеквартальная актуализация планов мероприятий по устранению предписаний надзорных органов	10%
			отсутствие травм, несчастных случаев, допущенных при несоблюдении мер безопасности сотрудниками учреждения	15%
		наличие локальных нормативных актов учреждения, исходящей документации, отчетной документации	соответствие локальных нормативных актов учреждения нормам действующего законодательства, своевременное и качественное предоставление отчетной документации	5%
		отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	5%
	2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Образование развитие участие	2.1. Результативное участие педагогов в очных профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях (наличие призовых мест)	муниципальный уровень краевой уровень федеральный уровень	5% 7% 10%

		2.2. участие образовательной организации в проектах	муниципальный уровень	5%
			краевой уровень	7%
			федеральный уровень	10%
3. Выплаты за качество выполняемых работ				
Результативность деятельности учреждения	освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся	Свыше 70%		10%
		50 - 69%		7%
		30 - 49%		5%
	реализация проектной и исследовательской деятельности	охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность, не менее 25%		15%
	доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории	не менее 50%		20%
	координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации	100% выполнения плана		10%

<*> Без учета повышающих коэффициентов.